

## Lancement du Centre égalité des chances de l'Institut Polytechnique de Paris



**L'Institut Polytechnique de Paris (IP Paris) a lancé le 5 juin son *Centre égalité des chances*, afin de coordonner et développer les actions et initiatives de ses écoles membres, poursuivant ainsi sa politique ambitieuse dans ce domaine. Le lancement a eu lieu au siège d'Orange, en présence d'Eric Labaye, président d'IP Paris, Isabelle Rome, Ministre déléguée chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, et Christel Heydemann, Directrice Général du Groupe Orange, premier mécène du Centre.**

Chaque jeune en France, quels que soient son genre, ses origines sociales et géographiques, doit pouvoir accéder aux meilleures formations scientifiques et y réussir, s'il en a la volonté et les capacités. C'est dans ce cadre que l'Institut Polytechnique de Paris (IP Paris) lance son *Centre égalité des chances*, avec pour objectif de contribuer à la politique nationale d'égalité des chances, et de parvenir, au sein des écoles membres, à une diversité accrue dans le recrutement des élèves.

Pour atteindre ces objectifs, la stratégie d'IP Paris s'articulera autour de 5 piliers :

### **1. Informer, inspirer, détecter :**

L'objectif de ce pilier est de mieux faire connaître les filières scientifiques d'excellence, de créer ou renforcer l'envie d'y accéder, et de constituer un large vivier de jeunes talents scientifiques aux profils « égalité des chances », à travers entre autres : des interventions dans les collèges et lycées, menées par les étudiants d'IP Paris, pour informer et témoigner de leurs parcours, des conférences et événements inspirants en ligne ou en présentiel sur les campus d'IP Paris ; ou encore des présentations des métiers auxquels mènent les études scientifiques et du monde de l'entreprise avec des visites dans des entreprises partenaires.

## **2. Accompagner vers l'excellence :**

L'objectif de ce deuxième pilier est de proposer un accompagnement à des lycéens et collégiens attirés par les sciences, et avec un potentiel, mais ne disposant pas d'un environnement propice à la poursuite d'études supérieures scientifiques, via entre autre du tutorat en ligne et en présentiel, des camps scientifiques mobilisant des étudiants et professeurs des écoles d'IP Paris, et des professeurs de l'Éducation Nationale, des bourses au mérite) en début de cursus universitaires d'excellence ou en classes préparatoires, pour les élèves envisageant d'intégrer une grande école scientifique, du mentorat par les alumni des écoles d'IP Paris, par des salariés de mécènes ou de partenaires du Centre.

## **3. Favoriser l'engagement de nos étudiants en faveur de l'égalité des chances :**

L'objectif de ce pilier est de former les étudiants d'IP Paris à travers leur engagement dans des actions au service de l'égalité des chances et de valoriser cet engagement. Il visera à amplifier la mobilisation des étudiants pour des interventions au sein de collèges ou lycées partenaires (ouverture de cordées de la réussite, mise en place de partenariats...).

## **4. Évaluer l'impact des actions menées :**

L'objectif de ce pilier sera d'évaluer l'efficacité et l'impact des initiatives portées par IP Paris et ses écoles membres, à travers la mise en place progressive de processus de mesure d'impact des actions égalité des chances, en lien avec les instances gouvernementales et le CREST, la coordination avec d'autres écoles d'ingénieurs sur la définition des indicateurs

## **5. Diversifier les recrutements et accompagner les élèves intégrés :**

Le Centre, en lien étroit avec les enseignants-chercheurs, devra assurer une veille des initiatives en matière de modalités d'accès aux parcours d'excellence, apporter son concours à l'élaboration des initiatives ; participer à des projets de recherche pluridisciplinaire sur la diversité sociale et de genre, s'assurer qu'un accompagnement adéquat des talents "égalité des chances" est mis en place au sein des écoles de l'IP Paris.

*« Le Centre égalité des chances s'inscrit dans le prolongement des engagements pris dans le Contrat d'Objectifs et de Performance 2022-2026 d'IP Paris. En s'appuyant sur les engagements et initiatives menées par ses écoles, et avec pour dessein de les développer, l'Institut Polytechnique de Paris affirme sa volonté de conduire une politique ambitieuse et exemplaire en matière d'égalité des chances, incarnée par la création d'un centre dédié. Je suis très heureux du soutien d'Orange comme premier mécène de ce centre », déclare Eric Labaye, président de l'Institut Polytechnique de Paris.*

Pour Christel Heydemann, Directrice Générale d'Orange, *« L'égalité des chances dans l'emploi est une priorité pour Orange. Nous sommes engagés depuis de nombreuses années pour permettre à nos actuels et futurs salariés d'exprimer leur potentiel et s'épanouir tout au long de leur carrière. En tant qu'acteur de premier plan dans le monde du numérique, notre volonté est que les filières scientifiques s'ouvrent aux meilleurs talents, quelle que soit leur origine sociale ou géographique, ou leur genre. Le Centre égalité des chances de l'Institut Polytechnique de Paris est une excellente initiative que nous sommes heureux de soutenir en tant que mécène et à travers l'engagement de nos collaborateurs. Les compétences nécessaires pour les métiers de demain s'acquièrent dès aujourd'hui ».*